FORTSCHRITTSBERICHT (COMMUNICATION ON PROGRESS - COP)

Berichtszeitraum Ihres Fortschrittsberichts (COP)

Vom: 25.März 2022 Bis: 25. März 2023

1. ERKLÄRUNG ZUR KONTINUIERLICHEN UNTERSTÜTZUNG DURCH DEN CHIEF EXECUTIVE OFFICER (EIGENTÜMER ODER PRÄSIDENT BEI KLEINEN UNTERNEHMEN)

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die vom Chief Executive Ihres Unternehmens unterzeichnete Erklärung zur kontinuierlichen Unterstützung einzufügen

23. März 2022

ich freue mich, bestätigen zu können, dass Fokus Zukunft seine Unterstützung der zehn Prinzipien des Global Compact der Vereinten Nationen in den Bereichen Menschenrechte, Arbeitsnormen, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung durch den COP des UN Global Compact bekräftigt.

In diesem jährlichen Fortschrittsbericht beschreiben wir unsere Maßnahmen zur kontinuierlichen Verbesserung der Integration des Global Compact und seiner Prinzipien in unsere Geschäftsstrategie, Unternehmenskultur und unseren täglichen Betrieb. Wir verpflichten uns ebenfalls dazu, diese Informationen durch unsere Kommunikationskanäle an unsere internen und externen Anspruchsgruppen weiterzuleiten.

Mit freundlichen Grüßen

Peter Frieß
Geschäftsführer

2. BESCHREIBUNG DER MAßNAHMEN

Menschenrechte

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um die **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich der Menschenrechte ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

Fokus Zukunft bekennt sich zur Achtung der Menschenrechte auf Basis international akzeptierter Normen wie der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, dem Internationalen Pakt über bürgerliche und politische Rechte, dem Internationalen Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte sowie der Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO). Als Unternehmen mit Sitz in Deutschland beachten wir zudem die Leitsätze für multinationale Unternehmen der Organisation für wirtschaftliche Zusammenarbeit und Entwicklung (OECD) und orientieren uns an den Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte der Vereinten Nationen. Damit leistet das Team von Fokus Zukunft in seinem Einflussbereich einen Beitrag zur Förderung und zur Achtung der Menschenrechte. Durch eine sorgfältige Auswahl der angebotenen Klimaschutzprojekte versuchen wir, die Einhaltung internationaler Menschenrechte sicherzustellen.

Konkrete Maßnahmen im Zusammenhang mit Menschenrechten sind:

- Fokus Zukunft führt eine sorgfältige Auswahl von hochwertigen Klimaschutzprojekten durch. Durch die Projekte werden in den Gastländern, neben dem primären Ziel des Klimaschutzes, weitere nachhaltige Entwicklungsprogramme zur allgemeinen Wohlstandssteigerung und Verringerung von Armut gefördert, wie z.B. der Ausbau von Schulen, Ausbildungsprogramme für Kleinbauern, Projekte zum Ausbau von sanitären Anlagen und medizinische Infrastruktur.
- Fokus Zukunft arbeitet aktiv an der Gleichstellung der Geschlechter. Männer und Frauen werden in allen Bereichen unseres Unternehmens gleichgestellt. Die Frauenquote unter den Festangestellten liegt bei ca. 75 %.

Arbeitsnormen

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Arbeitsnormen ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

Die Schaffung einer guten Arbeitsplatzqualität ist für Fokus Zukunft von großer Bedeutung, denn es ist die Voraussetzung für langfristig gesunde, leistungsstarke und motivierte Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.

Konkrete Maßnahmen im Zusammenhang mit Arbeitsplatzqualität sind:

- Alle festangestellten Voll- und Teilzeitmitarbeitenden erhalten unbefristete Arbeitsverträge und pünktliche Gehaltsüberweisungen. Neben einem fairen Basisgehalt bezieht jede Mitarbeiterin und jeder Mitarbeiter von Fokus Zukunft eine Prämie als Beteiligung am Unternehmensgewinn.
- Durch eine offene Diskussionskultur sind alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in die Entwicklung von Zielen, Aktivitäten und Projekten eingebunden. Wichtige Entscheidungen werden im Konsens getroffen.
- Als ein wichtiges Anliegen unserer Mitarbeitenden ist Fokus Zukunft im Jahr 2021 in größere Büroräumlichkeiten umgezogen, sodass alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen guten physikalischen Arbeitsplatz vorfinden, der ihren gesundheitlichen Bedürfnissen gerecht wird. Dazu wurden höhenverstellbare Schreibtische als Möglichkeit zur Arbeit im Stehen, sowie eine angemessene IT-Ausstattung für das Arbeiten im Homeoffice angeschafft.
- Als betriebliche Gesundheitsmaßnahme werden kostenlose Physiotherapiestunden von Fokus Zukunft angeboten. Während der vermehrten Home-Office-Tätigkeit durch die Pandemie im Jahr 2021 wurde durch regelmäßige wöchentliche Meetings wie der Kaffeeklatsch der kollegiale Austausch ermöglicht.
- Zur Förderung der Beteiligung am Nachhaltigkeitsmanagement des Unternehmens, werden die Anregungen und Verbesserungsvorschläge der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in ein regelmäßig stattfindendes Strategietreffen miteinbezogen, im Team diskutiert und beschlossen.
- Durch den Mehrheitseigentümerwechsel zur Scharr-Gruppe stehen unseren Mitarbeiter*innen Zusatzleistungen zur Verfügung, dazu gehört die betriebliche Altersvorsorge, bezuschusste Firmentickets für den ÖPNV und Fahrradprämie sowie Arbeitgeberzuschuss zu Präventionsangeboten.

Umweltschutz

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen im Bereich Umweltschutz ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

Ein verantwortungsbewusster Umgang mit den uns zur Verfügung stehenden natürlichen und menschlichen Ressourcen ist ein fester Bestandteil unseres Verständnisses von Nachhaltigkeit. Jede und jeder einzelne Mitarbeitende bei Fokus Zukunft achtet darauf, den Material und Energieverbrauch auf ein Minimum zu beschränken. Zur Reduktion unserer unternehmensbezogenen Verbräuche ziehen wir die Ergebnisse unserer jährlichen CO2-Bilanz heran. Das letzte Bilanzergebnis liegt uns für 2020 vor. Der Abschluss für das Bilanzjahr 2021 ist bis Ende des ersten Halbjahres geplant.

Weitere konkrete Maßnahmen im Zusammenhang mit Umweltschutz sind:

- Fokus Zukunft versucht die Klimabilanz der Firma so gering wie möglich zu halten. Unvermeidbare klimaschädliche Emissionen, die durch die Tätigkeiten unseres Unternehmens entstehen, gleichen wir durch hochwertige Klimaschutzzertifikate aus. Beispielsweise gleichen wir unsere jährlichen Emissionen von 22 Tonnen durch die Investition in ein VCS-zertifiziertes Waldschutzprojekt in Peru aus. Durch eine Überkompensation unseres eigenen Fußabdrucks sind wir stolz darauf uns sogar ein klimapositives Unternehmen nennen zu dürfen.
- Als Anbieter für Klimaschutzstrategien und Kompensation begleitet Fokus Zukunft auch andere Unternehmen auf dem Weg in die Klimaneutralität. Über 1500 Unternehmen durften wir bereits klimaneutral stellen.
- Fokus Zukunft unterstützt auch regionalen Umwelt- und Biotopschutz. Dafür engagieren wir uns in Form von angepachteten Bienen- und Blühwiesenpatenschaften, lokalen Humusaufbauprojekten und Kooperationen mit dem Bergwald e.V. sowie der Waldlokal gGmbH.
- Geschäftsreisen werden zu 95 % mit der Bahn oder den fünf firmeneigenen Fahrzeugen zurückgelegt, davon sind aktuell zwei Elektrofahrzeuge. Nicht vermeidbare Flugreisen, die auf einem absoluten Minimum gehalten werden, und damit einhergehende CO2-Emissionen werden im Rahmen unserer CO2-Bilanz erfasst und kompensiert.
- Zusätzlich verfügen wir durch unsere Schulungsangebote für Unternehmen und deren Mitarbeiter*innen über eine gute Plattform, um unsere Kunden für einen nachhaltigen Umgang mit natürlichen Ressourcen zu sensibilisieren und umwelt- und klimafreundliche Prozesse in Gang zu setzen.

Korruptionsbekämpfung

Bitte benutzen Sie das nachstehende Feld, um **Maßnahmen** zu beschreiben, die Ihr Unternehmen zur Bekämpfung von Korruption ergriffen hat. Beispiele sind unter anderem:

Um Risiken im Bereich der Korruption mit unseren Geschäftspartnern und Lieferanten zu minimieren, werden vor Erteilung oder Annahme eines Auftrages, die damit verbundene Einhaltung der AGB sowie gegenseitige Compliance-Vorschriften überprüft und wenn notwendig vertraglich vereinbart.

Konkrete Maßnahmen im Zusammenhang mit Korruptionsbekämpfung sind:

- Im Handel mit Klimaschutzzertifikaten wird jeder Transaktionsvorgang durch das firmeneigene Konto bei der Emissionshandelsstelle der EU überprüft und durch eine offizielle Stilllegungsbescheinigung belegt. So kann eine mehrfahre Verwendung der Zertifikate ausgeschlossen werden.
- Fokus Zukunft hat sich zum Ziel gesetzt die Kriterien zur Beurteilung von Klimaschutzprojekten und deren Korruptionsrisiken noch weiter auszuarbeiten und die Projekte bezüglich dieser Kriterien noch tiefgreifender zu überprüfen.

3. MESSUNG DER ERGEBNISSE

Bitte geben Sie im nachstehenden Feld die wichtigsten Kennziffern an, um die **Ergebnisse zu messen**. Beispiele sind unter anderem:

- Die Frauenquote in unserem Unternehmen der Festangestellten liegt bei ca. 75 %. Die Altersgruppen bei Fokus Zukunft sind sehr durchmischt. Das Durchschnittsalter aller Mitarbeiter*innen liegt bei 43 Jahren.
- 2020 betrug der Unternehmensfußabdruck von Fokus Zukunft 21,02 Tonnen CO2-Äquivalente. Unsere Zielmarke bildet dabei die jährlichen CO2e Emissionen eines Mitarbeitenden, die wir unter 2 Tonnen CO2-Äquivalente halten wollen. 2020 lagen die CO2e Emissionen eines Mitarbeitenden bei 1,83 Tonnen CO2. Für das Jahr 2021 erwarten wir aufgrund der Covid19-Pandemie einen Rückgang der Emissionen pro Mitarbeiter.
- Geschäftsreisen werden zu 95 % mit der Bahn oder den zwei firmeneigenen Elektrofahrzeugen, wenn möglich, zurückgelegt.